



Fri for  
Mobberi



Nej til mobning, ja til trivsel - inspiration til en tidlig, forebyggende indsats

Mary Fonden og Red Barnets konferencer den **7. og 9. september 2009** i Kolding og København.



## Workshop 2B.

Personalegruppens forandring via antimobbe-arbejdet.

Hvilke krav stiller det til en personalegruppe at arbejde med antimobning?



- Hvem er vi?



Timothy Munslow  
Dagtilbudsleder/Børn  
og Unge, Århus  
Kommune



Irena Kjærgaard  
Konsulent /Børn og Unge  
Børn og Unge, Århus  
Kommune



- Hvem er vi?



Gerald Maureschat  
Udviklingskonsulent  
Gentofte Kommune



Lise Bogsnes  
Pædagog, Humlebien  
Gentofte Kommune





## Hvad skal vi lave i workshopen?

- Først – arbejde med en case, hvor vi vil forstyrre jer med spørgsmål.
- Sidst – får vi Tim`s / Lise`s cookies og ind i mellem får vi en kop kaffe og rigtig kage.  
Er det OK ???



- Men først –skal I dele med hinanden.  
Hvad I hedder,  
Hvor (arbejdssted) I kommer fra  
Hvad I er optaget af ift at arbejde med sundhed og trivsel på jobbet
- Til denne appetitvækker er der 7. min.



- Spørgsmål til casen
- Hvilke tanker sætter denne case i gang hos jer –hver især?
- Er det en situation I kender fra jeres hverdag – og hvad er svært?
- Del jeres tanker med hinanden – 15. min.



Fri for  
Mobberi



## Spørgsmål til 1. forstyrrelse/ kort gruppedrøftelse

- Hvad tænker I om dette scenarie?
- Kender i det ?
- Og hvilke råd vil I give Birte og Lis til en anden gang?



Fri for  
Mobberi



## Spørgsmål til 2. forstyrrelse/ kort gruppedrøftelse

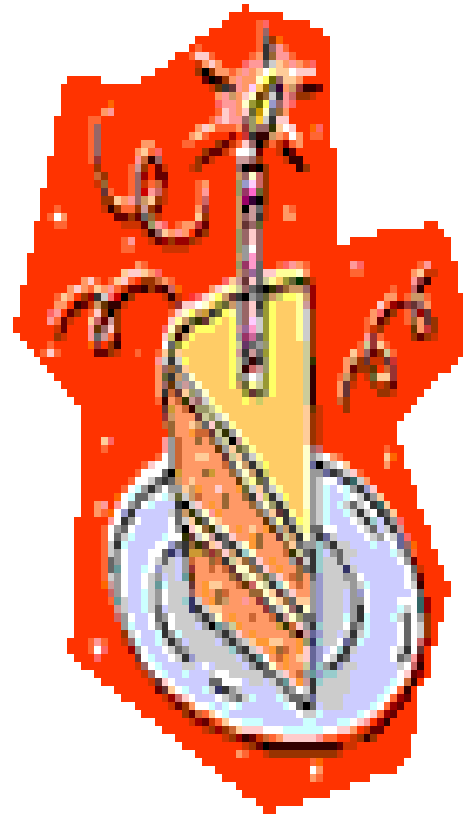
- Hvad er vigtigt at få med i en sådan politik?
- Hvem skal inddrages? –hvorfors ?
- Hvilke gode råd kan I give videre til lærere og pædagoger, forældre og politikere?



Fri for  
Mobberi



- Tim`s / Lise`s cookies



# Humlebiens erfaringer



- **Nu tror vi på, at børnene selv kan**
  - personalet bruger flere ressourcer på at forstå børnenes konflikter, og
  - vi har fået mod til at tie og vente, og lade børnene slippe til, bl.a. trøster de hinanden

# Humlebiens erfaringer



- **Tovholderen er vigtig.**  
**Hun hjælper os med:**
  - Dialogaftale blandt pædagogerne
  - Interne kurser og personalemøder med cases
  - Overlevering til nye voksne i børnehaven (3 års gruppen)

# Humlebiens erfaringer



- **Vi har omsorg for hinanden**
  - Jeg har fået en ven, som også giver mig massage
  - Der er indført fødselsdagspolitik for personalet, og vi giver hinanden blomster

# Humlebiens erfaringer



- **Forældrenes rolle**

- Vi har fået en større forståelse af hvor vigtige forældrenes rolle er, og nu laver forældrebestyrelsen en trivselspolitik.



Fri for  
Mobberi



Tak for nu...

Fik du det du kom for?